



HCQ-002-001507

Seat No. \_\_\_\_\_

**B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination**

October - 2017

**Human Resource Management - I**

(Core-02) (New Course)

**Faculty Code : 002**

**Subject Code : 001507**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

**સૂચના :** જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

૧ માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપો અને તેનાં લક્ષણો અને કાર્યક્ષેત્ર સવિસ્તર સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧ માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા અને હેતુઓ જણાવો. ૨૦

૨ (અ) કાર્ય મૂલ્યાંકનના ફાયદા-ગેરફાયદા જણાવો. ૧૦

(બ) એક કારખાનામાં એક કાર્ય માટે પ્રમાણ સમય ૧૬ કલાક છે અને વેતન દર કલાકે રૂ. ૨ છે. કામદાર રઘુએ કામ ૧૪ કલાકમાં પૂર્ણ કર્યું છે. રોવેન પ્રીમિયમ પ્લાન અને હેલ્સી પ્લાન મુજબ વેતનની ગણતરી કરો. ૧૦

**અથવા**

૨ (અ) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો. ૧૦

(બ) માનવ સંસાધન ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાન જણાવો. ૧૦

૩ (અ) આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણો જણાવો. ૧૦

(બ) નોંધ લખો : નફાભાગ. ૫

**અથવા**

૩ મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૫

૪ ભારતીય મજૂરસંઘની નબળાઈઓ દર્શાવો અને તે દૂર કરવાના ઉપાયો જણાવો. ૧૫

**અથવા**

૪ મજૂરસંઘનાં કાર્યો અને પ્રકારો જણાવો. ૧૫

## **ENGLISH VERSION**

**Instruction :** Right side figures indicate marks.

- 1 Define Human Resource Management and explain its characteristics and functions in detail. **20**

**OR**

- 1 Explain the procedure and objectives of Human Resource Planning. **20**

- 2 (a) Explain the advantages and disadvantages of Job evaluation. **10**

- (b) In a factory standard hours allowed for a work is 16 hours. Labour Rate per hour is Rs. 2. Employee Mr. Raghu finished the work in 14 hours. Calculate total wages as per Rowan Premium Plan and Halsey Plan. **10**

**OR**

- 2 (a) Explain the Selection procedure of Human Resource. **10**  
(b) Explain the sources of recruitment of Human Resource. **10**

- 3 (a) Explain the characteristics of Ideal wages system. **10**  
(b) Write a note on Profit-sharing. **5**

**OR**

- 3 Explain the functions of Labour Welfare activities. **15**

- 4 Explain the weaknesses of Indian Trade Union and discuss its remedies. **15**

**OR**

- 4 Explain the functions and types of Trade Union. **15**

---